

Handlingsprogram

2013 - 2016



VÅGSØY KOMMUNE

31.juli 2012

Kommunestyret

K-sak 057/12

Vågsøy kommune, 31.07.2012

RÅDMANNENS FORORD

Vågsøy kommune er godt i gang med ny kommuneplan med tilhørende delplaner. Dette arbeidet vil legge et nytt og oppdatert grunnlag for kommunenes prioriterte satsingsområder i et 10-årsperspektiv og vil danne utgangspunktet for vårt 4-årige handlingsprogram. I overgangsfasen vi nå er inne i, har vi i dette dokumentet så langt mulig oppdatert gjeldende handlingsprogram for perioden 2013-2016 med prioriterte satsingsområder. Vedtatt kommunedelplan for helse og omsorg og foreløpig kommunedelplan for oppvekst er lagt til grunn. Innspill som ble gitt på politikerdagen den 18. april er også i stor grad ivarettatt.

Strategiene og tiltakene vil bli konkretiseres i virksomhetsplanene til de ulike tjenesteområdene.

Det er alltid en målsetning for Vågsøy kommune å gi innbyggerne mest og best mulig tjenester innenfor de rammer som hvert år blir tildelt kommunen. For å få dette til må det arbeides kontinuerlig med organisasjonsutvikling, herunder gode planverk og strategier, klare mål, riktig kompetanse, gode og effektive arbeidsmetoder og -prosesser.

Økonomien i neste fireårsperiode er meget stram. Vågsøy kommune må i perioden klare å lykkes på tre områder på en gang. God og stram økonomistyring, sikre god kvalitet i tjenestene og fortsette det viktige omstillings- og utviklingsarbeidet.

Aldersgruppen 20 – 44 år er plukket ut som et særskilt satsingsområde pga av den kraftige reduksjonen som har vært i folketallet i denne aldersgruppen. De siste årene viser en svak oppgang. Utfordringen vil være å legge forholden til rette slik at denne trenden fortsetter. Satsingene må skje i samarbeid med Nordfjord Vekst og det lokale næringsliv i kommunen.

Arbeid med infrastruktur er et viktig grunnlag for å legge til rette for ny aktivitet. Viktige faktorer er kommunikasjon internt i kommunen og inn og ut av kommunen, tilgang på riktig type boliger i forhold til de vi ønsker skal flytte til kommunen og for en del næringer er tilstrekkelig kapasitet på rent vann viktig. Det er også viktig å legge til rette for mer næringsareal. Et prioritert område vil også være å arbeide for bedre kommunikasjon langs kysten av Sogn og Fjordane.

For alle kommuner er det viktig å ha et levende sentrum og et godt kulturliv. Vågsøy kommune har fokus på sentrumsutvikling. Stedsanalyse for Måløy er utarbeidet og innen kort tid vil en oppdatert områdeplan for Måløy foreligge.

Kulturområdet er viktig for **vekst og trivsel** i en kommune. Kommunen må fortsette satsingen med å være en støttespiller til lag og organisasjoner og det må utvikles gode møteplasser.

Vågsøy kommune har mange gode frivillige tilbud for barn og unge. Det er behov for å videreutvikle tilbudet for å kunne nå flere av vår ungdom. Vågsøy kommune har ansvar for at barn og ungdom som vokser opp i kommunen skal kunne fungere godt som voksne på tross av ulike forutsetninger. Vi skal hjelpe alle med å utnytte sine evner og muligheter på en best mulig måte. Gjennom arbeide med ny kommunedelplan for oppvekst er det satt klare mål og strategier for å nå vår visjon, som er:

Glade mennesker som mestrer

For å få dette til må vi kontinuerlig arbeide med kvalitetsevaluering og kvalitetsutvikling. Utviklingsarbeidet skal skje både lokalt på hver enkelt skole, på kommune nivå og i samarbeid med de andre Nordfjordkommunene.

De siste årene har det vært satset stort på utbygging av sykehjemsplasser, omsorgsboliger med heldøgns omsorg og et godt tilbud i hjemmetjenesten. Vågsøy kommune har flere enslige eldre enn andre kommuner. Mange av disse er helt uten sosialt nettverk. Den største utfordringen i den neste planperioden vil være å bygge ut våre tjenester slik at det er i samsvar med de nye lovkrav og retningslinjer, herunder samhandlingsreformen med fokus på forebygging, nærhet og trygget. Ny kommunedelplan for helse og omsorg har klare mål og strategier som bygger på visjonen:

”helse, i alt vi gjør”

”omsorg, et felles ansvar”

Administrasjonen håper at dette dokumentet vil være et godt diskusjonsgrunnlag for å finne løsninger på de utfordringer vi har innenfor gjeldene rammer.

Måløy, 31.07.2012

Svanhild Mosebakken

NÆRINGSUTVIKLING

FAKTA – UTFORDRING OG MULIGHETER

- Vågsøy er blant dei største fiskerikommunene i landet.
- 2 av de største fiskeriselskapene har hovedkontor i Måløy.
- Måløy er på topp 10 i kåring av Norges beste næringslivsbyer og Vågsøy scorer høyest blant de beste gründerkommunene.
- Næringslivet i Vågsøy er internasjonalt orientert og har god tilgang på privat risikokapital.
- Sysselsetningen innen kommunal tjenesteyting, bygge- og anleggsbransjen og varehandel har gått opp.
- Sysselsetningen innen industri, jordbruk, skogbruk og fiske har gått ned.
- I løpet av de siste 20 årene har utdanningsnivået økt.
- Økende andel med uoppgått eller ingen fullført utdanning.
- Nødvendige omstillinger har ført til reduksjon i antall arbeidsplasser innen både industri og fiske. Over 100 arbeidsplasser er tatt vekk siste år.
- Folketallet har stabilisert seg med en svak oppgang grunnet tilflytting.
- Vanskelig å rekruttere til stillinger som krever høy utdanning.
- Lav andel av arbeidsplasser med behov for høyere utdanning.
- Få offentlige arbeidsplasser utenom de kommunale og fylkeskommunale virksomhetene.
- Nabokommuner med samme utfordringer.
- Utvikle Måløy til et sterkere handelssted.
- Utvikle reiselivet i en fantastisk natur.
- Jobbe aktivt for 45-minuttsregionen og Stadt skipstunnel.
- Felles næringssselskap med Eid og Selje – Nordfjord Vekst.
- Etter overgang fra Måløy Vekst til Nordfjord Vekst – må vi fortsette ha et sterkt fokus på næringsutvikling i Vågsøy.
- Sikre nye areal til havneformål

Tidligere handlingsprogram har vist til Utviklingsplan for Vågsøy kommune, utarbeidet av Måløy Vekst. I påvente av samfunsdelen i kommundelplanen som vil bli utarbeidet høsten 2012/våren 2013, er det foreløpig ikke satt opp nye mål, strategier og tiltak knyttet til næringsutvikling for Vågsøy.

UNGE VOKSNE (20-44 ÅR)

FAKTA – UTFORDRINGER OG MULIGHETER

- De siste årene har vi en svak oppgang i aldersgruppen 20-44 år. Ser vi utviklingen over tid, har vi tidligere hatt en reduksjon i denne aldersgruppen.
- Innen det maritime fagområdet har vi flere lokale tilbud på vår videregående skole.
- Vi har et trygt oppvekstmiljø, rikt kulturliv og flott natur som gir gode turmuligheter.
- Vi har kort avstand mellom jobb og hjem, ingen rushtrafikk.
- Flere ungdommen må flytte ut av kommunen og regionen for å ta høyere utdanning.
- Jobbe for å få et bredere utdanningstilbud.
- Jobbe for å få flere arbeidsplasser som krever høyere utdanning.
- Jobbe for å gi vår ungdom mer kunnskap og informasjon om kompetansekrevende arbeidsplasser i det lokale næringsliv.
- Utvikle et mer variert arbeidsmarked.
- Viktig å få avklart fremtidig barnehage- og skolestruktur.
- Lærlingsplasser i kommunen – jobb for å få flere.
- Omdømmebygging - viktig for kom-bu og bli-lyst.
- Variert boligmarked – også viktig for kom-bu og bli-lyst.

MÅL

- **Netto tilflytting til kommunen skal være 2 % i løpet av planperioden.**

Flere og mer varierte arbeidsplasser

STRATEGI

- Konstruktivt samarbeid og involvering i Nordfjord Vekst.

Utvikle utdanningstilbudet i kommunen

STRATEGI

Aktivt arbeid overfor Fylkeskommunen for å synliggjøre lokalt behov.

- Dialog mellom næringsliv, kommune og MVS i forkant av fylkeskommunale politiske prosesser om ulike tema.
- Aktivt arbeid for å få et godt samarbeid mellom MVS og HSF (med spesiell fokus på maritim og marin utdanning).
- Minst fire løpende lærlingsplasser i Vågsøy kommune.
- Samarbeid med MVS for å motivere ungdom til å ta utdanning som helsefagarbeider. Stort behov i kommunen i årene som kommer.
- Legge til rette for desentralisert høyskoleutdanning.

Kunnskap blant ungdom om lokale bedrifter.

STRATEGI

- Utvikle eksisterende og nye partnerskapsavtaler mellom skolene og næringslivet i Vågsøy.
- Entreprenørskap som arbeidsform skal videreutvikles på skolene.
- Prosjektarbeid i og om bedriftene.
- Lage "bedriftsskolesekk".
- Bedriftsbesøk på de ulike klassetrinnene.
- Kommunikasjon til/fra regionen.
- Utvikle kommunenes hjemmeside.

Aktiv informasjon om fortrinn ved å bo i Vågsøy.

STRATEGI

- Fokus på omdømmebygging.
- Gode og oppdaterte internettsider.
- Mer informasjon om tjenestetilbudet i kommunen.
- Mer informasjon om kultur og fritid i kommunen.

INFRASTRUKTUR

FAKTA – UTFORDRING OG MULIGHETER

- Etterslep på vedlikehold av kommunale bygg. Spesielt utleieboliger.
- Etterslep på kommunale veier.
- Behov for utbygging av flere gravplasser.
- Behov for større renskapasitet på Måløy vannverk.
- Vann- og kloaknett som på grunn av slitasje må skiftes ut.
- Få leiligheter og gjennomgangsboliger i Måløy.
- Mangel på boligtomter i Vågsøy.
- Dårlig kommunikasjon nord-sør (Ålesund - Måløy - Florø - Bergen)
- Reisekostnader fly/hurtigbåt.
- Hurtigbåt Åheim/Vigra.

MÅL

- **Vågsøy kommune skal ha en infrastruktur som fremmer utvikling og vekst**

Bedre kommunikasjon på kysten

STRATEGI

- Arbeide for å få prioritert Stadt skipstunnel.
- Videre utbygging av Bremangersambandet for å styrke kommunikasjonen Måløy – Florø/Førde.
- Kystvei fra Ålesund til Bergen.
- Utarbeide kommunedelplan for fremtidig kryssing av ytre Nordfjord.
- Samarbeide med andre kommuner for å få gjennomført disse prosjektene.
- Vågsøy kommune må arbeide aktivt for å få opp større ferjefrekvens på strekningen Måløy – Oldeide når Bremanger II åpner våren 2013

Effektiv utnyttelse (bruk/forvaltning) av egne bygg og eiendommer

STRATEGI

- Utarbeide plan for bruk av kommunens eiendommer og areal.
- Utarbeide plan for salg av kommunale bygninger.
- Vedlikehold av bygg og eiendommer holdes minimum på dagens nivå.
- Lage plan for (inkl. finansiering) og starte rehabilitering av bygg som har et stort etterslep på vedlikehold.
- Følge opp boligsosial handlingsplan.

Legge ut nye boligfelt

STRATEGI

- Legge til rette for privat utbygging regulert gjennom utbyggingsavtaler.
- Bygge ut Amondamarka og byggefelt på Raudeberg.
- Følge opp private planer om boligfelt på fastlandssiden.
- Legge til rette for boligbygging i regulert felt "Øvre Skram".
- Legge til rette for rekkehus og leilighetsområder, samt gjennomgangsboliger.
- Følge opp boligsosial handlingsplan.
- Legge ut oversikt over tilgjengelige tomter på kommunens hjemmeside.

Bedre veistandard

STRATEGI

- Utarbeide prioritert plan for utbedring av veiene i Vågsøy kommune.
- Utarbeide plan for asfaltering. I perioden skal det asfalteres for 2 mill. kr pr.år.

Kapasitet på rent vann

STRATEGI

- Følge opp vedtatt Kommunedelplan for vann

Overholde utslippskrav for kloakk**STRATEGI**

- Kommunedelplan for kloakk i planperioden.
- Utnyttelse av renseanlegg på Sæterneset.
- Separering av kloakk og overvann.
- Sanering av utslipp.

Tilstrekkelig antall gravplasser i kommunen**STRATEGI**

- Utbygging av gravplasser.

Næringsareal i kommunen**STRATEGI**

- Finne nye areal for næringsutvikling.

KULTUR OG SENTRUMSUTVIKLING

FAKTA – UTFORDRING OG MULIGHETER

- Gode kulturbygg i alle deler av kommunen. Vedlikehold på alle er en utfordring.
- Vågsøy kommune trenger et familievennlig basseng/badeland.
- Legge til rette for et attraktivt sentrum i Måløy for hele kommunen.
- Videreutvikle og legge til rette for et godt samarbeid med lag og organisasjoner.
- Vågsøy kommune trenger større og mer tilpassa lokaler både til biblioteket og kulturskolen.
- Videreutvikle kulturskolen, både innhold og antall plasser.
- Avklare fremtidig etablering av Måløyraidsenter og fiskerimuseum.
- Nordfjordhallen – hvordan sikre økonomien? Videreutvikling?
- Legge til rette for gode lokale til kunstformidling – Galleri i sentrum.
- Videreutvikling av ungdomsklubben.
- Oversikt over kulturminner – tilrettelegging av noen av de.
- Utnytte potensialet, eks. Vågsberget, ”Fyrkommunen” (Kråkenes, Skongenes, Ulvesund, Hendanes) og Hagevik tønnefabrikk.
- Informasjonstavle som viser våre attraksjoner og kulturelle perler.

MÅL

- **Gode fysiske rammer rundt ett godt og blomstrende kulturliv**

Aktivt lag- og organisasjonsliv

STRATEGI

- Markedsføre og støtte opp om eksisterende tilbud.
- Opprettholde tilskudd til lag- og organisasjoner.
- Videreutvikle samarbeidet med Vågsøy frivillighetssentral.
- Kulturpolitisk handlingsplan.
- Kulturminneplan.

Videreutvikle og bygge nye kulturelle møteplasser

STRATEGI

- Flere uformelle møteplasser
 - Utvikle tusenårsstedet på Moldøen, friluftsmidler fra fylkesmannen.
- Få en avklaring på videre fremdrift med:
 - Måløyraidsenter.
 - Fiskerimuseum.

- Følge opp arbeidet for å få svømmehall inn i Fylkesdelplan for kultur, idrett og friluftsliv.
- Utarbeide kulturpolitisk handlingsplan.
- Utarbeide kulturminneplan – registrering av kulturminner.
- Utarbeide idrettsplan.

Sentrumsutvikling

STRATEGI

- Områdeplan for Måløy.
- Profileringsplan for det unike Måløy.
- Økt bruk av torget.
- Skatepark.
- Avklare Vågsøy Parkering sin rolle.
- Plan for skilting.
- Plan for renhold på attraksjoner.
- Dumping og brenning av buss.
- Plan for å hindre gjengroing.
- Ansvarsfordeling – stikkveier.
- Tømmestasjon for bobiler og bilparkering.
- Kulturpolitisk handlingsplan.

ORGANISASJONEN VÅGSØY KOMMUNE

FAKTA – UTFORDRING OG MULIGHETER

- Kostnadseffektiv administrasjon (lav andel administrasjonsressurs).
- Høyt nivå på de fleste tjenester.
- Driftsutgifter som ligger høyere enn inntektsnivået tillater.
- Videreutvikle organisasjonen mot flat struktur (delegering).
- Stor andel av de ansatte i aldersgruppen 55 – 62 år.
- Kostbart å utvikle og vedlikeholde spesialkompetanse.
- Godt interkommunalt samarbeid på flere områder.
- Vanskelig å få tak i riktig kompetanse til flere stillingstyper.
- Lang saksbehandlingstid i reguleringsplaner.
- Ikke tatt i bruk sosiale medier.
- Intern avklaring av servicenivå, utarbeide serviceavtaler.

MÅL

- Sikre en god og serviceorientert forvaltning, som har kompetanse, er tilgjengelig og er kostnadseffektive.
- Sikre gode politiske prosesser i kommunen.

Sikre tilgjengelighet og god service

- Rolleforståelse tjenesteledere, utarbeide lederavtaler/delegeringsreglement.
- Myndiggjøring av medarbeidere.

STRATEGI

- Aktivt samarbeid med stat og fylkeskommune.
- Aktivt arbeide for interkommunale samarbeidsløsninger.
- Utvikle gode kvalitetssystemer i hele organisasjonen.
- Utvikle en service- og mulighetsorientert organisasjon.
- Aktivt arbeide med å utvikle en brukerorientert kultur i hele organisasjonen.
- Tilpasse organisasjonen og tjenestenivået til inntekspotensialet.
- Positiv omdømmebygging, synliggjøring og profilering.
- Utvikle informasjons- og mediestrategi.
- Utvikle eierskapsstrategi.
- Videreutvikle kommunens hjemmeside.

Sørge for at alle beslutninger blir tatt på riktig nivå.

STRATEGI

- Utvikle effektive arbeidsmetoder tilpasset flat organisasjonsstruktur.
- Nettverksbygging mellom tjenesteområder og interkommunalt.
- Lederutvikling – plan for lederutvikling.

Riktig kompetanse for å møte behovet til brukerne.

STRATEGI

- Kartlegging av kompetansebehov.
- Utarbeide kompetanseutviklingsplaner.
- Intern kompetanseoverføring.
- Fokus på den enkelte ansattes eget ansvar for å utvikle sin kompetanse.
- Arbeide for desentralisert utdanningstilbud.
- Utviklingsplan i et 4-6 års perspektiv.
- Strategi for inntak og bruk av lærlinger.

Utvikle kommunens arbeidsgiverpolitikk

STRATEGI

- Arbeide etter lønnspolitisk handlingsplan vedtatt i 2007.
- Arbeide etter vedtatt livsfasepolitikk fra 2009.
- Gjennomgå og videreutvikle HMS-arbeidet.
- Følge opp bedriftshelsetjeneste i alle områder etter gjeldende krav.
- Sikre god seniorpolitikk

Gode politiske prosesser

- Gode og korte saksutredninger som grunnlag for politiske vedtak.

STRATEGI

- Etablere gode ordninger for folkevalgtopplæring.

OPPVEKSTVILKÅR

FAKTA – UTFORDRING OG MULIGHETER

Foreløpig kommunedelplan (ikke vedtatt) for oppvekst legger grunnlaget for våre mål og strategier. Her er også bakgrunnsmateriale som samfunnsutvikling, prognoser og struktur beskrevet. Det vises til eget kapittel i dette dokumentet der det er gjort en analyse av styrker, svakheter, muligheter og trusler knyttet til oppvekstområdet.

VISJON: GLADE MENNESKE SOM MESTRER

VERDIER: MESTRING, TRYGGHET, RESPEKT, UTVIKLING OG GLEDE

MÅL

- Vi er gode på kommunikasjon og læring
- Vi har en felles pedagogisk platform for en enhetlig oppvekst
- Vi er en lærende organisasjon med god ledelse
- Vi er beviste og reflekterte voksne
- Vi har barn og foresatte som deltar
- Vi ser den enkelte og tar tidlig tak i situasjoner
- Vi arbeider tverrfaglig og har et livsløpsperspektiv
- Vi tar vare på hverandre i et godt felles psykososialt miljø
- Vi har glade, kreative, fysisk aktive og utforskende mennesker
- Vi har gode bygg og anlegg som fremmer mestring og glede

Satsingsområde for oppvekst - skole og barnehage

- Tidlig innsats
- Kvalitetsutvikling, kompetanse og rekruttering
- Helhetlig innsats
- Psykososialt miljø

STRATEGI FOR DE 4 SATSNINGSOMRÅDENE

- Se den enkelte og ta tak i situasjoner tidlig.
- Sosial og faglig kompetanse.

- Lek og godt humør.
- Tverrfaglig samarbeid.
- Livslang utvikling og læring.
- Fysisk aktivitet og kosthold.
- Teknologi.

HANDLINGSDEL/TILTAK FOR DE 9 HOVEDMÅLENE

- **Vi er gode på kommunikasjon og læring**
 - Definere tilpassa hjelp, tilpassa opplæring og implementere verktøy.
 - Styrke kompetanse og iverksette tiltak for tidlig språkutvikling.
 - Øke grunnbemanningen fra 1. til 4. klasse.
 - Etablere og implementere rutiner for oppfølging av elever som skårer under kritiske grense/har svake resultat på kartleggingsprøver.
- **Vi har en felles pedagogisk plattform for en enhetlig oppvekst**
 - Utarbeide felles pedagogisk plattform for oppvekstsektoren.
 - Utarbeide norm for bemanning.
- **Vi er beviste og reflekterte voksne**
 - Samarbeid med lag og organisasjoner om voksenrolla.
 - Bygging av relasjonskompetanse og klasseledelse.
 - Myndigjorte medarbeidere.
- **Vi har barn og foresatte som medvirker**
 - Bruke de arealene vi har i dag for å få kunnskap om hvordan det er å vokse opp i Vågsøy og jevnlig gjennomføre undersøkinger.
 - Bruke barne- og elevsamtaler.
 - Videreutvikle ungdomsrådet.
- **Vi arbeider tverrfaglig og har et livsløpsperspektiv**
 - Videreutvikle og implementere rutiner for overgang mellom læringsfaser.
- Tverrfaglig forum for å diskutere barn som trenger særlig oppfølging.
- Utvikle rutiner, tiltaksplan og verktøy for arbeid med barn med nedsatt funksjonsevne i skole/barnehage.
- Etablere og revidere samarbeidsmøter/nettverk med statlige fagmiljø.
- Etablere fora for samarbeid mellom bibliotek/kulturskole og barnehage/skole.
- **Vi tar vare på hverandre i et godt felles psykososialt miljø**
 - Holdningsskapende arbeid for sosial utjevning og rom for mangfold.
 - Utarbeide plan for det psykososiale arbeidet innen oppvekstsektoren, med målsetting om nulltoleranse for mobbing.
 - Ekstra ressurser til å følge opp enkelttilfeller/kriser (sosiallærerkompetanse).
 - Alle skal ha en god venn.
 - Samarbeid med frivillige, lag og organisasjoner om et godt psykososialt miljø.
- **Vi har glade, kreative, fysisk aktive og utforskende menneske**
 - Utarbeide plan for kreative, fysisk aktive, sunne og utforskende barn.
 - Utstyr for variert læring.
 - Entreprenørskap.
 - Utvikle SFO til en praktisk mestringsarena med fokus på læring, fysisk aktivitet og kosthold.
 - Utvikle et aktivitetssenter sentralt i kommunen.
- **Vi har gode bygg og anlegg som fremmer mestring og glede**
 - Utarbeide rettleidende areal- og funksjonsprogram.

HELSE OG OMSORG

FAKTA – UTFORDRING OG MULIGHETER

Kommunedelplan for helse og omsorg legger grunnlaget for våre mål og strategier. Her er også bakgrunnsmateriale som samfunnsutvikling, prognoser, rammebetingelser beskrevet. Det vises til eget kapittel i dette dokumentet der 6 arbeidsgrupper har gjort en analyse av utfordringer, vurdering av risiko- og sårbarhet og kommet med tilrådning på tiltak.

VISJON: ”HELSE, I ALT VI GJØR” OG ”OMSORG, ETT FELLES ANSVAR”

VERDIER: TRYGGHET, RESPEKT, INTEGRITET OG LIVSKVALITET

MÅL

- Vi skal i samarbeid med nettverk og lokalsamfunn bidra til å styrke egenmestring

Satsingsområde for helse og omsorg

- Forebygging, tidlig innsats og aktiv omsorg.
- Kvalitetsutvikling, kompetanse og rekruttering.
- Brukertilpassa helhetlige tjenester.
- Boliger.

FOREBYGGING, TIDLIG INNSATS OG AKTIV OMSORG

MÅL

- Alle tar ansvar for egen helse, tilrettelegging i egen bolig og aktiv sosial deltagelse i lokalsamfunnet.
 - Innbyggerne tar eget ansvar for opplevelser og aktivitet i hverdagen slik at de opplever at dagen har et meningsfylt innhold.
 - Vi har høyt fokus på forebygging og tidlig innsats.
 - Vi gir tidlig informasjon og tjenester for å hindre eller avgrense skade etter sykdomsutvikling.
-

STRATEGI MED HANDSLINGSDEL/TILTAK

- Tverrfaglig samarbeid
- Alle innbyggere over 70 år får et tilbud om besøk av boligteamet for informasjon og tilbud om bistand for tilrettelegging av eget bosted.
- Styrke samhandling og kompetanse i barnehage og skolesektoren ved bl.a. å øke helsestasjonsnærver i grunnskole og videregående skole.
- Styrke det forebyggende arbeidet innenfor psykisk helse og rus. Fokus på tidlig intervensjon.
- Utvikle gode forpliktende samhandlingsavtaler/rammeavtaler med 2. linjetjenesten.
- Utvikle spesialfagområde som bl.a. ergoterapi, fysioterapi og vernepleie til å bli rettledende ressurser for andre ansatte.
- Informasjon og motivasjon.
- Kommunen skal være en pådriver i å formidle kunnskap om forebyggende tiltak som fører til helsefremmende leveranser.
- Frisklivssentral/veileder tilbyr individuell endringsfokusert rettledning og gruppetilbud.
- Øke kunnskapen om helse- og omsorgstjenestene, hos innbyggerne og i egen organisasjon.
- Oppdatert og lett tilgjengelig informasjon for innbyggerne, om tjenestetilbudet innen helse- og omsorg, som gir de rette forventningene til innholdet i tjenestene.
- Lavterskeltilbud.
- Elektronisk aktivitetskalender som synliggjør eksisterende tilbud i kommunen.
- Videreutvikle helsestasjonstjenesten, skole-, barne- og ungdomstilbud.
- Gjennom samarbeid med andre aktører skape møteplasser for ulike brukergrupper.
- Videreutvikling av dagtilbud til funksjonshemmede, for å møte de nye brukerne sine behov, etterspørsel av tjeneste og individuell tilpassa aktiviteter (kompetanse og økt variasjon i aktiviteter).
- Frisklivssentral (forebyggende helsearbeid for brukergruppa i.f.t fedme, diabetes, inaktivitet m.m).
- Etablere arbeids- og fritidskontakt i tjenestene som skal være et bindelegg mellom virksomheter, lag og organisasjoner, støttekontakt, frivillighetssentral, familie, venner m.m.
- Frivillighetssentralen er en møteplass som formidler kontakt mellom menneske i lokalmiljøet. Noen trenger hjelp og andre ønsker å hjelpe.

KVALITETSUTVIKLING, KOMPETANSE OG REKRUTTERING

MÅL

- **Målretta kompetanse og rekrutteringsarbeid**
- **Gode prosedyrer for tjenestene, med tilhørende retningslinjer for kvalitetsarbeidet**
- **Gode tverrfaglige tjenester**
- **Øke andel ansatte med fagutdanning**

STRATEGI MED HANDSLINGSDEL/TILTAK

- Gode ledere som involverer, inkluderer og myndiggjør medarbeidere med rett kompetanse.
- Lederutvikling.
- Oppdatere rekrutteringsstrategier.
- Utvikling av robuste fagmiljø.
- Bedre utnytting av omsorgsteknologi.
- Tiltak for å bygge positivt omdømme.
- Kvalitetsutvikling og kompetanse.

BRUKERTILPASSA HELHETLIGE TJENESTER

MÅL

- **Gode prosedyrer for tjenestene, der brukermedvirkning er implementert**
- **Gode pasient- og brukerforløp som er tydelige, helhetlige og sammenhengende**
- **Tjenestene skal fremme folkehelse**
- **Vi samarbeider målretta for å ansvarliggjøre brukerne slik at de bor og lever selvstendig og har et aktivt og meningsfylt liv**

STRATEGI MED HANDLINGSDEL/TILTAK

- Tidlig intervensjon.
- Avdekke utfordringer og funksjonsnivå (evne til egenmestring) og sette mål for å opprettholde og øke funksjonsnivået. Aktivt samarbeid med familien, nettverk og frivillige organisasjoner.
- Videreutvikling av dagtilbud, for å møte de nye brukerne sine behov, etterspørsel av tjeneste og individuelt tilpassa aktiviteter (kompetanse og økt variasjon i aktiviteter).
- Frisklivssentral (forebyggende helsearbeid for brukergruppen i.f.t. fedme, diabetes, inaktivitet m.m).
- Tverrfaglig samarbeid/brukermedvirkning
- Vi møter brukeren med forståing og respekt og gir et tilrettelagt tilbud ut fra brukeren sitt behov, verdier og kultur.
- Vi skal medvirke til at brukeren tar ansvar for egen helse, tilrettelegging av egen bolig og aktiv sosial deltakelse i lokalsamfunnet.
- Aktivt informere (på nett i media og i papirversjon til innbyggerne) om folkehelse, lavterskelaktiviteter og tjenestetilbud.
- Brukere som ønsker og har behov for det får tilbud om koordinator.
- Inngå forpliktende brukeravtaler.
- Helhetlige tjenester.
- Videreutvikle og ha fokus på tverrfaglig samhandling.
- Systematisere det tverrfaglige samarbeidet (på tvers av sektorer internt i kommunen, med spesialhelsetjenesten, frivillig sektor og andre aktører) for å få til helhetlige tjenester.
- Alle ansatte jobber etter samme mål om egenmestring og livskvalitet, som brukeren har vært med på å definere.
- Informere og gjøre koordinerende enhet kjent for ansatte, brukerne og innbyggerne.
- Koordinerende enhet legger til rette for brukermedvirkning.
- Tydeliggjøre funksjonen som personlig koordinator.
- Sikre overgangene i alle faser og mellom tjenestetilbud.
- Evaluere, følge opp og videreutvikle samhandlingsarenaer mellom kommunen og spesialisthelsetjenesten.
- Tett samarbeid med nettverk til brukerne.
- Styrke støttetiltak for pårørende.
- Brukerne kartlegger sitt eget nettverk og gjør avtaler om gjensidig hjelp og støtte.
- Etablere arbeids- og fritidskontakt, som skal være et bindeledd mellom brukeren og virksomheten, lag og organisasjoner, støttekontakt, frivillighetssentral, familie, venner m.m.
- Tett samarbeid med private og frivillige aktører.
- Videreutvikle samarbeid med frivillighetssentralen.
- Utvikle felles informasjon og forståelse av lavterskeltilbud.
- Frisklivssentral.

BOLIGER

MÅL

- ”Tilrettelagte boliger
-

STRATEGI

- Øke dekningsgraden for heldøgnsbemanna omsorgsboliger, slik at de ulike brukergruppene får tilfredsstillende tjenester.
- Kommunale boliger skal være universelt utforma, være tilrettelagt for omsorgsteknologi, bemanning og ha felles areal.
- Kommunale omsorgsbustader er for brukere med et omfattende bistandsbehov.
- Etablere avlastningsbustadstilbud.

TILTAK

- Bygging av fellesareal til gate 5, nr 1-3, psykisk helse.
- Bygging av fellesareal til gate 4, nr 91 B-E, rus/ungdom.
- Nybygg avlastningsbolig, treningsbolig og tilrettelagt bolig.