



Vågsøy kommune Livsfasepolitikk Vedtatt ADMU 16.09.2009

- **Mål: Kommunen skal være i stand til å rekruttere, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.**

Fire hovedgrupper tiltak:

- Tiltak på arbeidsplassen/i arbeidssituasjonen for mindre belastende eller meir stimulerande arbeid.
 - Tiltak mot arbeidstakaren for å lette tilpassing eller endre prioritering mellom arbeid og fritid
 - Tiltak mot arbeidstakaren for å styrke arbeidsevne, kompetanse, helse og motivasjon.
 - Særskilte seniortiltak
- 1. Tiltak på arbeidsplassen/i arbeidssituasjonen for mindre belastende eller meir stimulerande arbeid.**
 - Meir fleksible arbeidstidsordningar som t.d. ønsketurnus og endra arbeidstidsordning i skulen
 - Variasjon i arbeidsoppgåver ved endra organisering, jobbrotasjon, hospitering
 - Sleppe spesielle arbeidsoppgåver som kan vere meir belastande pga alder og/eller livssituasjon
 - Auke stillingsprosentar for tilsette med uønska deltid
 - Arbeidsmiljøtiltak som Vitalt arbeidsmiljø og aktivt bruke verneombod
 - Kompetanseplanar på alle einingar
 - Program for leiaropplæring og utvikling

 - 2. Tiltak mot arbeidstakaren for å lette tilpassing eller endre prioritering mellom arbeid og fritid**
 - Fleksibel ferieplanlegging
 - Meir fleksible arbeidstidsordningar som t.d. ønsketurnus og endra arbeidstidsordning i skulen

 - 3. Tiltak mot arbeidstakaren for å styrke arbeidsevne, kompetanse, helse og motivasjon.**
 - Kurs
 - Fagleg påfyll
 - Etterutdanning
 - Vidareutdanning
 - Kompetanseplanar på alle einingar
 - Avklare forventningar til arbeidsoppgåver og tilpasse arbeidsoppgåver til person og livssituasjon
 - Tilbod om fysiske tiltak på arbeidsplassen
 - Bedriftshelseteneste
 - Fadderordning for nye tilsette



Vågsøy kommune
Livsfasepolitikk Vedtatt ADMU 16.09.2009

4. Særskilde seniortiltak.

- Angremulighet på uttak av AFP (avtalefesta pensjon)
Den som har tatt ut AFP kan få mulighet til å angre på uttak av AFP innan 6 md frå den dato pensjonen kom til utbetaling. Det er ikkje garanti for at den tilsette skal få komme attende til sin gamle jobb, men så langt det er mogleg i jobb med tilsvarande arbeidsoppgåver eller ein jobb vedkommande kan akseptere. Etter vedtektene for AFP § 3 må ein vere i jobb i 3 år i minst 20% stilling før ein på nytt kan ta ut AFP.
- Seniortiltak skal vere ein naturleg del av medarbeidarsamtale
- Særskilt seniorsamtale seinast 6 md før fylte 62 år.

Ovannemnde tiltak gjeld alle tilsette.

Tilsette kan få mulighet til å velje mellom:

- Tenestefri med løn ei ekstra veke pr. år for tilsette over 62 år
 - Kontantutbetaling for tilsette over 62 år med kr 10.000 pr år
- Tiltaka gjeld frå den tilsette fyller 62 år og til den tilsette fyller 67 år.
Tiltak i SFS 2213 (særavtale) for undervisningspersonale må sjåast i samanheng med uttak av tenestefri eller kontantbetaling.

Det er ingen automatikk i at den tilsette skal få nokon av dei særskilde seniortiltaka med unnatak av seniorsamtale og at seniortiltak er ein del av medarbeidarsamtale.
Jf HTA (Hovudtariffavtalen) 3.2.3. Tiltaka skal avklarast gjennom ein avtale mellom tenesteleiar og tilsett.

AFP-ordninga for tilsette mellom 62-65 år utanom SPK-ordninga (Statens pensjonskasse) er finansiert særskilt.
Undervisningspersonalet som er omfatta av SPK-ordninga har særskilte seniortiltak i sentral særavtale.

Gjennomføring av tiltaka:

- Tiltaka i Livsfasepolitikken vert gjennomført i ein dialog og etter avtale mellom den tilsette og leiar.
- Tiltaka særskilt retta mot seniorar skal nedfellast i avtale mellom den tilsette og leiar.
Det er ingen automatikk i at den tilsette skal få nokon av dei særskilde seniortiltaka med unnatak av seniorsamtale og at seniortiltak er ein del av medarbeidarsamtale.
Jf HTA 3.2.3